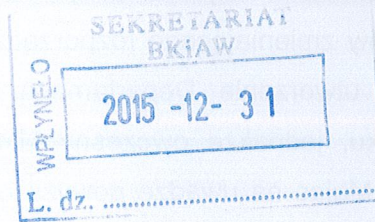
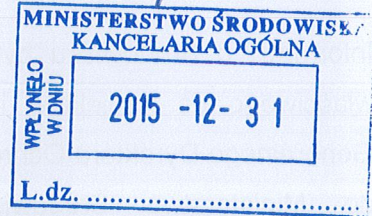




GENERALNY DYREKTOR
OCHRONY ŚRODOWISKA

P. Nadrat Natęca
A.D. Zsynt 8.01.2016



Warszawa, dnia 30 grudnia 2015 r.

BAK.082.6 2015.TK



RPW/76926/2015 P
Data: 2015-12-31

Pan

Jan Szyszko

Minister Środowiska

Szanowny Panie Ministrze

W odpowiedzi na wystąpienie pokontrolne z dnia 16 listopada 2015 r. (BKA-I.0943.1.2015 24495.52093.50480), uprzejmie informuję o sposobie wykonania wniosków pokontrolnych oraz o podjętych działaniach:

Ad 1. „Dochowanie należytej staranności w zakresie właściwej organizacji pracy komórek organizacyjnych GDOŚ, w tym niezwłocznie obsadzanie stanowisk kierujących komórkami organizacyjnymi, a w okresie przejściowym precyzyjne i przejrzyste określanie zakresu odpowiedzialności osób pełniących obowiązki kierownika komórki oraz ponadto niezwłoczne sporządzanie opisów stanowisk pracy”.

Zarządzeniem Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska z dnia 16 października 2015 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska ustalono zadania komórek organizacyjnych. Bezzwłocznie weszły w życie Wewnętrzne Regulaminy Organizacyjne. Najważniejszą zmianą było **przeniesienie realizacji Projektów do jednej komórki organizacyjnej – Departamentu Informacji o Środowisku**. Wiązało się to z koniecznością dostosowania struktury organizacyjnej do wymagań zwianych z Nową Perspektywą Finansową Unii Europejskiej na lata 2014-2020.

W przypadku powstania vacatu na stanowisku kierownika komórki organizacyjnej, Dyrektor Generalny, niezwłocznie podejmował decyzję celem obsadzenia tego stanowiska w drodze konkursu. Brak ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Departamentu

Informacji o Środowisku był związany z podjęciem decyzji o utworzeniu Departamentu właściwego ds. projektów i likwidacji Departamentu Informacji o Środowisku. Pismem Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska nr BP.02220.65.2015.AW z dnia 7 lipca 2015 r. do Ministerstwa Środowiska przekazano dyskutowany dużo wcześniej projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie nadania statutu GDOŚ. Projekt przewidywał utworzenie Departamentu ds. Projektów zamiast Departamentu Informacji o Środowisku, jednakże ówczesny Minister Środowiska podjął decyzję o nie procedowaniu projektu. Mając na uwadze powyższe w dniu 16 października 2015 r. został wprowadzony regulamin organizacyjny Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska, na mocy którego utrzymano Departament Informacji o Środowisku.

Powyższa sprawa była przedmiotem wyjaśnień przed Szefem Służby Cywilnej (kopia pisma do Szefa Służby Cywilnej z dnia 23 października 2015 r., znak BAK.100.2.2015.TK w załączeniu.)

W styczniu 2016 r. planowane jest ogłoszenie konkursu na stanowisko Dyrektora Departamentu Informacji o Środowisku.

Obsadzanie wyższych stanowisk w służbie cywilnej powinna usprawnić procedowana w grudniu 2015 r. nowelizacja ustawy o służbie cywilnej.

W Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska wszyscy pracownicy należący do korpusu służby cywilnej posiadają aktualny opis stanowiska pracy. Pierwszą czynnością podejmowaną przy planowaniu utworzenia nowego stanowiska pracy jest przedłożenie do zatwierdzenia Dyrektorowi Generalnemu projektu opisu tego stanowiska pracy. Ponadto w GDOŚ przeprowadzono i zakończono w grudniu 2015 r. proces wartościowania stanowisk pracy, którego podstawą są opisy stanowisk pracy.

Ad 2. „Prowadzenie bieżącej analizy przyczyn występowania konfliktów pracowniczych znajdujących rozwiązanie przed komisjami dyscyplinarnymi i sądami pracy”.

Analiza przyczyn potencjalnych konfliktów pracowniczych jest dokonywana w GDOŚ na bieżąco. Ponadto raz w roku prowadzone jest w GDOŚ badanie opinii pracowników, które pozwala na zlokalizowanie przyczyn potencjalnych konfliktów. Wszelkie spory, które w efekcie mogą stanowić podstawę do wszczęcia postępowania, bądź wystąpienia z powództwem do sądu pracy są badane i wnikliwie analizowane pod kątem zdiagnozowania źródła tych konfliktów. Należy jednak zauważyć, że głównymi przyczynami występowania spraw przed sądami pracy są wręczane wypowiedzenia ze stosunku pracy związane z likwidacją stanowisk pracy lub brakiem świadczenia pracy w stopniu zadowalającym

pracodawcę. Głównymi przyczynami postępowań przed komisjami dyscyplinarnymi są naruszenia obowiązków członka korpusu służby cywilnej. Obecnie toczą się cztery postępowania przed Sądami Pracy w tym trzy **wniesione w 2012 roku**, których stroną jest GDOŚ oraz dwa postępowania w Komisji Dyscyplinarnej, w tym jedno dotyczy pracownika GDOŚ i jedno pracownika rdoś w Szczecinie.

Ad 3. *„Rozważenie przeredagowania § 4 ust. 4-7 zarządzenia Nr 4 Dyrektora Generalnego Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska z dnia 26 marca 2015 r. w sprawie wprowadzenia Procedury Antymobbingowej w Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w sposób umożliwiający wyłączenie ze składu komisji antymobbingowej przedstawiciela organizacji związkowej w sytuacji uprawdopodobniającej okoliczności, które mogą budzić podejrzenia, co do jego bezstronności”.*

Obecnie obowiązujący zapis § 4 ust. 7 zarządzenia Nr 4 Dyrektora Generalnego GDOŚ z dnia 26 marca 2015 w sprawie wprowadzenia procedury Antymobbingowej w Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska umożliwia wyłączenie z komisji antymobbingowej członka komisji będącego również reprezentantem organizacji związkowej w przypadku uprawdopodobniającym okoliczności, które mogą budzić podejrzenia co do jego bezstronności. W ocenie Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska proponowany w zaleceniach zapis o możliwości powołania w miejsce członka organizacji związkowej osoby niebędącej członkiem tejże organizacji naruszałaby zasadę proporcjonalności w reprezentowaniu stron i może mieć charakter dyskryminujący, wobec czego jego przeredagowanie do takiej formy wydaje się niezasadne. W przypadku zaistnienia sytuacji, w której będzie musiał być wyłączony przedstawiciel organizacji związkowej, istnieje możliwość wyznaczenia w to miejsce innego przedstawiciela związków zawodowych.

Ad 4. *„Bieżące aktualizowanie danych w Informatorze dla podejmujących pracę w GDOŚ”.*

Informator dla podejmujących pracę w GDOŚ został zaktualizowany w grudniu 2015, a jego treść jest na bieżąco monitorowana przez pracownika Wydziału Spraw Pracowniczych.

Do wiadomości:

Pan Andrzej Zbylut - Dyrektor Biura Kontroli i Audytu Wewnętrznego w Ministerstwie Środowiska.

Z poważaniem
GENERALNY DYREKTOR
OCHRONY ŚRODOWISKA
Dziubiński
p.o. Jakub Dziubiński

